

5-10-2019

EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES - TIME REQUIREMENT

Zulfiya Musaevna Usmanova

Fergana Polytechnic Institute Senior Lecturer of the Department "Economics"

Follow this and additional works at: <https://uzjournals.edu.uz/namdu>



Part of the [Education Commons](#)

Recommended Citation

Usmanova, Zulfiya Musaevna (2019) "EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES - TIME REQUIREMENT," *Scientific Bulletin of Namangan State University*. Vol. 1 : Iss. 5 , Article 23.

Available at: <https://uzjournals.edu.uz/namdu/vol1/iss5/23>

This Article is brought to you for free and open access by 2030 Uzbekistan Research Online. It has been accepted for inclusion in Scientific Bulletin of Namangan State University by an authorized editor of 2030 Uzbekistan Research Online. For more information, please contact brownman91@mail.ru.

EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES - TIME REQUIREMENT

Cover Page Footnote

???????

Erratum

???????

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Усманова Зульфия Мусаевна
Ферганский политехнический институт
Старший преподаватель кафедры “Экономика”

Аннотация: В данной статье освещены вопросы эффективного использования трудовых ресурсов на совместном предприятии обществе с ограниченной ответственностью «UZ-SUNGWOO». В частности проведён анализ использования фонда рабочего времени, составлен баланс рабочего времени на одного среднесписочного рабочего. Приведены выводы по эффективному использованию трудовых ресурсов предприятия.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, фонд рабочего времени, баланс рабочего времени, эффективность

МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ – ДАВР ТАЛАБИ

Усманова Зульфия Мусаевна
Фарғона Политехника институти
“Иқтисодиёт” кафедрасининг катта ўқитувчиси

Аннотация: Ушбу мақолада меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш масалалари «UZ-SUNGWOO» МЧЖ қўшма корхонаси мисолида ёритилган. Хусусан, корхонада иш вақти фондидан фойдаланиш ҳолати таҳлил қилиниб, битта ишловчига тўғри келадиган иш вақти баланси тузилган. Бундан ташқари, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш бўйича хулоса ва таклифлар келтирилган.

Калит сўзлар: меҳнат ресурслари, иш вақти фонди, иш вақти баланси, самарадорлик

EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES - TIME REQUIREMENT

Usmanova Zulfiya Musaevna
Fergana Polytechnic Institute
Senior Lecturer of the Department "Economics"

Abstract: This article highlights the issues of efficient use of labor resources in a joint venture of a limited liability company UZ-SUNGWOO. In particular, an analysis of the use of the fund of working time was carried out, the balance of working time per average number worker was compiled. The conclusions on the effective use of labor resources of the enterprise.

Keywords: labor resources, fund of working time, balance of working time, efficiency

В настоящее время особенно актуальными становятся вопросы эффективного использования трудовых ресурсов на каждом предприятии и анализируемое предприятие не является исключением. В условиях рыночной экономики “выживает сильнейший”. На современном этапе становления и развития рыночных отношений

происходит конкурентная борьба за место на рынке. С этой точки зрения качество трудовых ресурсов является задачей первостепенной важности. Мы в своей статье акцентировали внимание на использовании трудовых ресурсов предприятием UZ-SUNGWOO. Завод был построен на территории Ферганского Механического завода и общая площадь составляет 60500 квадратных метров, производственная площадь 11 117 квадратных метров. Проект реализован в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №113 от 14.04.2011г.

Целесообразно для определения эффективности использования трудовых ресурсов проведение всестороннего анализа использования фонда рабочего времени, который включает систему показателей, определяющих уровень использования трудовых ресурсов на предприятии, порядок определения сверхплановых целодневных, внутрисменных и непроизводительных потерь фонда рабочего времени. В ходе анализа необходимо определение резервов увеличения объема выпускаемой продукции за счет сокращения потерь рабочего времени.

Целенаправленное использование трудовых ресурсов оценивается по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Такой анализ целесообразно проводить по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию [4]

Таблица 1
Анализ использования фонда рабочего времени СП ООО «UZ-SUNGWOO»

№	Показатель	2017 г.		Отклонение	
		План	Факт	Абс. прирост	Отн. прирост%
1	Среднегодовая численность рабочих ЧР	375	382	7	102
2	Отработано за год одним рабочим:				
3	Дней, Д	254	250	-4	98,4
4	Часов, Ч	2027	2000	-27	98,7
5	Средняя продолжительность рабочего дня, П,ч.	8	7.8	-	-
6	Фонд рабочего время, ч.	757 939	760 000	2 061	100,3

Фонд рабочего времени (ФРВ) зависит от численности рабочих (ЧР), количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год (Д) и средней продолжительности рабочего дня (П):

$$ФРВ = ЧР \times Д \times П.$$

На анализируемом предприятии фактический фонд рабочего времени больше планового на 2061 ч. Влияние факторов на его изменение можно установить способом абсолютных разниц:

$$\Delta ФРВ_{чр} = (ЧР_{ф} - ЧР_{пл}) \times Д_{пл} \times П_{пл} = (382 - 375) \times 254 \times 8 = 14 224 \text{ ч};$$

$$\Delta\text{ФРВ}_д = (D_\phi - D_{\text{пл}}) \times \text{ЧР}_\phi \times \text{П}_{\text{пл}} = (250 - 254) \times 380 \times 7,8 = -11\ 856 \text{ ч};$$

$$\Delta\text{ФРВ}_ч = (\text{П}_\phi - \text{П}_{\text{пл}}) \times D_\phi \times \text{ЧР}_\phi = 0 \text{ ч};$$

Согласно приведенным данным, имеющиеся трудовые ресурсы предприятие использует не в полной мере. В среднем одним рабочим отработано по 250 дней вместо 254, в связи с чем сверхплановые целодневные потери рабочего времени составили на одного рабочего 4 дня, а на всех — 1520 дней, или 11 856 ч (1520 x 7, 8). [2]

Степень использования трудовых ресурсов оценивается по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Проведение анализа происходит по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию.

С нашей точки зрения уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от персонала, может стать стимулом и резервом увеличения производства продукции, не требующее дополнительных капитальных вложений и позволяющее быстро получить отдачу.

Для выявления причин целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени необходимо сопоставление данных фактического и планового баланса рабочего времени. Они могут быть вызваны разными объективными и субъективными обстоятельствами, не предусмотренными планом: дополнительными отпусками с уведомлением администрации, заболеваниями рабочих с временной потерей трудоспособности, прогулами, простоями из-за неисправности оборудования, машин, механизмов, из-за отсутствия работы, сырья, материалов, электроэнергии, топлива и т.д. По каждому виду потерь анализ проводится подробнее, особенно по тем, которые зависят от предприятия. Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом увеличения производства продукции, который не требует дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу. [1]

По данным баланса рабочего времени видно, что неявки на работу возросли против плана на 2 дня. Это увеличение вызвано:

-превышением плановой величины ежегодных отпусков	+2 дня
- болезнями	+ 0,4 дня
Итого увеличение	+ 2,4 дня.

Из всех целодневных потерь рабочего времени особое внимание уделяется потерям рабочего времени из-за болезней. [4]

В нашем примере большая часть потерь вызвана субъективными факторами, такими как невыход на работу по причине болезни.

В заключении хотелось бы отметить, что для улучшения использования трудовых ресурсов по нашему убеждению необходимо кардинально пересмотреть их состав и разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени. Особое внимание необходимо уделить: соблюдению порядка и чистоты,

организации медицинского обслуживания, клумб, газонов на территории и т.п. Эти мероприятия не только облегчают труд человека, но и существенно влияют на экономические показатели. Например, умелая организация цветовой среды и освещения может повысить производительность труда на 15 - 25%. Цветовое оформление обойдется намного дешевле, чем потери от производственного травматизма и снижения работоспособности, вызываемого к концу рабочего дня. Установление правильной научно - обоснованной системы вентиляции содействует повышению производительности труда примерно на 10 - 15%. От 5 до 10% повышается производительность труда, если уменьшить до нормы производственные шумы.

Таблица 2
Баланс рабочего времени на одного среднесписочного рабочего

№	Показатели	План	Факт	Откл.	
				Абс.	%
1	Календарный фонд времени, в т.ч.	365	365	-	-
2	-праздничные	10	11	1	110
3	-выходные	96	104	8	108,3
4	Номинальный фонд рабочего времени, дни (стр.1-стр.2-стр.3)	254	250	-4	98,4
5	Неявки на работу, дни, в т.ч.:	10,2	12,6	+2,4	123,5
6	-ежегодные отпуска	5,2	7,2	+2	138,5
7	-болезни	5	5,4	+0,4	108
8	-прогулы	-	-	-	-
9	-простои	-	-	-	-
10	Явочный фонд рабочего времени, дни (стр.4-стр.5)	244	238	-6	97,5
11	Продолжительность рабочего дня, час.	8	8	-	-
12	Бюджет рабочего времени, час, (стр.10*стр.11)	1952	1904	-48	97,5
13	Предпраздничные сокращенные дни, час.	10	11	+1	110
14	Внутрисменные простои, час.	-	-	-	-
15	Полезный фонд рабочего времени, час, (стр.12-стр.13-стр.14)	1942	1893	-9	97,5
16	Средняя продолжительность рабочего дня, час.	8	8	-	-

Все названные мероприятия содействуют повышению экономической эффективности использования трудовых ресурсов и, в конечном счете, повышению производительности труда на предприятии СП ООО «UZSUNGWOO».

References:

1. Anisimov, A. L. Trudovie otnosheniya i materialnaya otvetstvennost rabotodateley i rabotnikov / A.L. Anisimov. - M.: Delovoy dvor, 2011. - 320 с.
2. Savitskaya G. V. S13 Analiz xozyaystvennoy deyatel'nosti predpriyatiya: 4-e izd., pererab. i dop. — Minsk: 000 «Novoe znanie», 2000. Str 252
3. Osnovnie pokazateli sotsialno-ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Uzbekistan v 2016 godu. T.:Goskomstat,2016.
4. Finansovaya otchyotnost SP OOO «UZSUNGWOO». Za 2016-2017goda