

1-1-2020

Features of the ILO Activities in Uzbekistan

Z. D. Turanazarova

University of World Economy and Diplomacy

Follow this and additional works at: <https://uzjournals.edu.uz/intrel>



Part of the [International and Comparative Labor Relations Commons](#)

Recommended Citation

Turanazarova, Z. D. (2020) "Features of the ILO Activities in Uzbekistan," *International Relations: Politics, Economics, Law*. Vol. 2019 : Iss. 34 , Article 10.

Available at: <https://uzjournals.edu.uz/intrel/vol2019/iss34/10>

This Article is brought to you for free and open access by 2030 Uzbekistan Research Online. It has been accepted for inclusion in *International Relations: Politics, Economics, Law* by an authorized editor of 2030 Uzbekistan Research Online. For more information, please contact sh.erkinov@edu.uz.

ТРИБУНА МОЛОДОГО УЧЕНОГО

- Ёш тадқиқотчи минбари ■
- Young Researcher's Rostrum ■

З.Д. Тураназарова**Особенности деятельности МОТ
в Узбекистане**

Процессы глобализации оказывают влияние на экономику многих государств, трудовые отношения и рынок труда. Их усиление характеризуется расширением сферы надомной работы, увеличением числа работников, занятых неполный рабочий день, ростом числа самозанятых граждан и безработицы, возникновением так называемого заемного труда, заключением срочных трудовых договоров, изменением практики коллективных переговоров, ослаблением роли национальных профсоюзов, появлением различий в правовом регулировании труда в государственном и негосударственном секторах экономики [1].

Активизация мировых хозяйственных и гуманитарных связей, региональная интеграция, международная трудовая миграция приводят к тому, что расширяются объёмы и содержание международных трудовых норм, среди которых особое место занимают трудовые стандарты. Это обусловлено распространением экстерриториального применения трудовых норм, в значительной мере сложившихся в процессе деятельности многонациональных корпораций [2].

В Узбекистане с марта 2008 г. утвержден и реализуется национальный план действий согласно ратификации Конвенций «О минимальном возрасте для приема на работу» № 138 и «О запрещении и немедленном действии по искоренению наихудших форм детского труда» № 182. К 2022 г. планируется создать Министерство социальной защиты, которое будет регулировать все социальные механизмы, действующие в социальной сфере. В действующем трудовом законодательстве республики отражены основные стандарты МОТ.

Тураназарова З.Д., преподаватель кафедры «социально-политические науки», УМЭД.

Процессы формирования транснациональных трудовых отношений имеют не только теоретико-познавательный интерес, но и важное практическое значение для многих стран и народов.

Взаимопереплетение различных по своему содержанию общественных, хозяйственных, финансовых, демографических, культурных структур и жизненных ценностей стран и народов современного мира требует пересмотра и переосмысления многих устоявшихся и, казалось бы, оправдавших себя направлений социально-экономического развития.

Важным шагом стало вступление Федерации профсоюзов Узбекистана в МКП и Торгово-промышленной палаты Узбекистана в Международную организацию работодателей (МОП).

В МОП регулярно представляются доклады Республики Узбекистан по выполнению положений конвенций и рекомендаций МОП. Одна из основных задач Рабочей группы – обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства относительно минимального возраста приема на работу, охраны и условий труда лиц моложе 18 лет, а также недопущения наихудших форм детского труда.

Европейский Союз выявил значительный прогресс в деле искоренения использования детского труда и сотрудничества Узбекистана с МОП в этой сфере. В декабре 2016 г. Европарламент ратифицировал так называемый «Текстильный протокол», или Договор о партнерстве и сотрудничестве между ЕС и Узбекистаном в сфере текстильной промышленности. Суть протокола заключается в отмене системы двойного лицензирования в торговле текстильными изделиями. Решение о его ратификации принято, так как республика выполнила требование искоренить использование детского труда при сборе урожая хлопка-сырца. В проекте резолюции депутаты Европарламента отметили тот факт, что в Узбекистане в течение последних трех лет практически полностью искоренен детский труд такого вида.

Важным этапом по пути дальнейшей либерализации экономики в Узбекистане стало решение пленарной сессии Европарламента, на которой был подписан протокол о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве между Узбекистаном и ЕС. При его подписании Комиссар ЕС по торговле С. Мальмстрем отметила, что ратификация «Текстильного протокола» значительно расширит экспорт и импорт текстильной продукции между Республикой Узбекистан, ЕС и его странами-членами. Одобрение данного документа отвечает интересам европейских

К 2022 г. планируется создать Министерство социальной защиты, которое будет регулировать все социальные механизмы, действующие в социальной сфере.

З.Д. Тураназарова

стран, поскольку активизируются торговые связи в данной сфере. С. Мальмстром заверила, что Комиссия ЕС будет и далее оказывать содействие Узбекистану в осуществлении диверсификации сельского хозяйства.

Согласно решению Комиссии ЕС, ратификация «Текстильного протокола» позволит ввести на взаимной основе режим наибольшего благоприятствования, который предусматривает предоставление таможенных льгот, а также привилегий в отношении внутренних налогов и сборов, которыми облагаются производство, обработка и обращение импортируемых в ЕС узбекистанских текстильных товаров.

Кроме того, МОТ постоянно следит за развитием ситуации в сфере детского и принудительного труда в нашей стране, что дает основание для одобрения данного документа.

В Узбекистане реализуется Страновая Программа по достойному труду на 2014-2016 гг., которая была пролонгирована на период до 2020 г. Согласно этой Программе, сотрудничество с МОТ осуществляется по трем согласованным приоритетным направлениям: 1) развитие национального трудового законодательства, 2) занятость и рынок труда, 3) социальная защита и социальный диалог.

В программе предусмотрено рассмотрение вопросов создания и функционирования молодежных «бирж труда» как социальной сети с учетом возможностей наставничества, квотирования, трудоустройства на условиях частичного рабочего дня, организации лагерей труда и

Согласно «Текстильному протоколу» отменена система двойного лицензирования в торговле текстильными изделиями, принято решение о его ратификации, так как республика выполнила требование ускоренить использование детского труда при сборе урожая хлопка сырья. В Узбекистане в течение последних трех лет практически полностью искоренен детский труд такого вида.

отдыха и т.д. в соответствии с трудовым законодательством с учетом прав и интересов несовершеннолетних, а также разработка и внедрение механизмов мониторинга детского труда в свете национальных приоритетов образования посредством совершенствования работы по профориентации, мониторинга посещаемости и условий труда подростков, сочетающих учебу с работой.

Приняты Национальные планы действий по реализации ратифицированных Конвенций МОТ по детскому и принудительному труду, утвержденные постановлениями Правительства в 2008, 2012 и 2014 гг. В них предусмотрены следующие меры:

кому и принудительному труду, утвержденные постановлениями Правительства в 2008, 2012 и 2014 гг. В них предусмотрены следующие меры:

- ♦ совершенствование нормативно-правовой базы в области детского и принудительного труда;

- ♦ контроль и мониторинг реализации Конвенции №138 и Конвенции №182;

- ♦ проведение широкой информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации Конвенций №138 и №182 и др.

С 2013 г. в Узбекистане по методологии МОТ и при непосредственном участии ее экспертов

проводится мониторинг использования детского и принудительного труда в сельском хозяйстве; также ведется национальный мониторинг детского и принудительного труда в сфере хлопководства, уделяется внимание информационно-разъяснительной деятельности с населением. Например, благодаря таким мероприятиям в 2013-2017 гг. были проведены мониторинги МОТ и Всемирного банка; на тот период не было выявлено случаев массового использования детского и принудительного труда в период сбора хлопка-сырца.

Таким образом, в республике реализуются действенные меры по предупреждению и недопущению принудительного труда, что было подтверждено на 72-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 19 сентября 2017 г. в выступлении Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева: «В сотрудничестве с Международной организацией труда приняты действенные меры по искоренению детского и принудительного труда» [3].

Благодаря инициативам Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева и тесному сотрудничеству с МОТ республика смогла выйти на качественно новый уровень в таких вопросах, как ликвидация задолженности по заработной плате, улучшение качества рабочей силы, улучшение условий оплаты труда, повышение заработной платы, особенно в сфере медицины и педагогики, на что выделяются финансы из госбюджета.

Установлен парламентский контроль по предупреждению и недопущению возможных рисков применения детского и принудительного труда в какой-либо форме. Так, на пленарном Заседании Сената 4 октября 2017 г. принято специальное постановление «Об усилении мер по обеспечению гарантированных трудовых прав граждан в соответствии с

Благодаря инициативам Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева и тесному сотрудничеству с МОТ республика смогла выйти на качественно новый уровень в таких вопросах, как ликвидация задолженности по заработной плате, улучшение качества рабочей силы, улучшение условий оплаты труда, повышение заработной платы, особенно в сфере медицины и педагогики, на что выделяются финансы из госбюджета.

З.Д. Тураназарова

законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами труда».

Реализовано Постановление Кабинета Министров «О дополнительных мерах по реализации в 2018-2020 гг. ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной Организации Труда» от 31 мая 2018 г., в котором указаны данные по конкретным пунктам совершенствования национального законодательства согласно выполнению ратифицированных конвенций МОТ.

В связи с взаимодействием, разработкой и реализацией программ дальнейшего сотрудничества с МОТ в нашей стране действует Программа по достойному труду. Она имеет три направления, которые касаются социального партнерства МОТ с Узбекистаном: дальнейшее внедрение основополагающих принципов и прав в сфере труда, улучшение условий труда и социальная защита населения.

Важно, что для реализации трехстороннего диалога Постановлением Кабинета Министров №553 от 3 июля 2019 г. созданы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам. Ведется активная работа по дальнейшей интеграции профсоюзов Узбекистана в международное профсоюзное движение, поскольку Федерация профсоюзов Узбекистана является ассоциированным членом Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и в декабре 2018 г. восстановила свое членство во Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) [4].

Эксперты МОТ неоднократно отмечали наиважнейшую роль Федерации профсоюзов Узбекистана. Она сотрудничает с Торгово-промышленной палатой, Комитетом женщин, Союзом молодёжи, Национальной ассоциацией ННО Узбекистана и при поддержке МОТ

В связи с взаимодействием, разработкой и реализацией программ дальнейшего сотрудничества с МОТ в нашей стране действует Программа по достойному труду. Она имеет три направления, которые касаются социального партнерства МОТ с Узбекистаном: дальнейшее внедрение основополагающих принципов и прав в сфере труда, улучшение условий труда и социальная защита населения.

проводит национальный мониторинг с участием международных экспертов профсоюзных объединений МКП.

Надо отметить, что представители Федерации профсоюзов Узбекистана участвовали в субрегиональных мероприятиях МОТ, проведенных в таких странах, как

Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Швеция, Норвегия. Около 50 представителей из профсоюзов Узбекистана прошли обучение в Международном учебном центре

МОТ в Турине, развивая свой потенциал и набираясь опыта у международных экспертов.

Поскольку профсоюзные организации играют важную роль в решении некоторых социальных вопросов, в 2019 г. совместно с МОТ и участием представителей профцентров Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Туркменистана было проведено несколько встреч в формате конференций, в том числе конференция «Быстро меняющаяся сфера труда: проблемы и решения», международный семинар «Эффективное применение Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики МОТ», международный форум женщин – профсоюзных лидеров и активистов гендерного равенства на трудовом рынке и профсоюзах, а также цикл семинаров по охране труда и социальной защите. Например, в Узбекистане с 22 по 29 апреля 2019 г. была объявлена Неделя охраны труда в честь Дня всемирной охраны труда, что доказывает приверженность Республики Узбекистан к выполнению международных обязательств в сфере труда и налаживанию партнерства и конструктивного диалога с МОТ.

Таким образом, Узбекистан как полноправный член ООН активно содействует практическому осуществлению законодательных актов МОТ, тем самым создавая условия для осуществления адресной социальной защиты всех нуждающихся в этом групп населения и проводя системный мониторинг за исполнением законодательства о труде в виде докладов Правительства по реализации международных трудовых стандартов в соответствии с требованиями и механизмами МОТ и международных обязательств республики. В сфере законотворчества предусматривается конструктивное сотрудничество с МОТ, Всемирным банком, Международной конфедерацией профсоюзов, Международной организацией работодателей и другими международными неправительственными организациями в целях эффективной реализации Концепции МОТ по достойному труду в Узбекистане [5].

Узбекистан как полноправный член ООН активно содействует практическому осуществлению законодательных актов МОТ, тем самым создавая условия для осуществления адресной социальной защиты всех нуждающихся в этом групп населения, и проводя системный мониторинг за исполнением законодательства о труде в виде докладов Правительства по реализации международных трудовых стандартов в соответствии с требованиями и механизмами МОТ и международных обязательств республики.

З.Д. Тураназарова

Литература

1. *Feenstra R.C.* Globalization and Its Impact on Labor. // Global Economy. – Lecture. Vienna Institute for International Economic Studies. February 8, 2007. (дата обращения: 10.12.2010).
2. *Шестерякова И.В.* Глобализация и международные трудовые нормы: этапы развития. – Ростов-на-Дону, 2010. С. 112-116.
3. <http://uza.uz/ru/politics/prezident-uzbekistana-shavkat-mirziyeev-vystupil-na-72-y-ses-20-09-2017>
4. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №553 от 3.07.2019 г. «О трехсторонних комиссиях по социально – трудовым вопросам» <https://www.lex.uz/ru/docs/4398823>
5. <https://lex.uz/docs/3760770>